

Dolgozói elégedettségmérés eredményei

2015. november 5-20.

A kitöltők százalékos megoszlása a betöltött státusz szerint

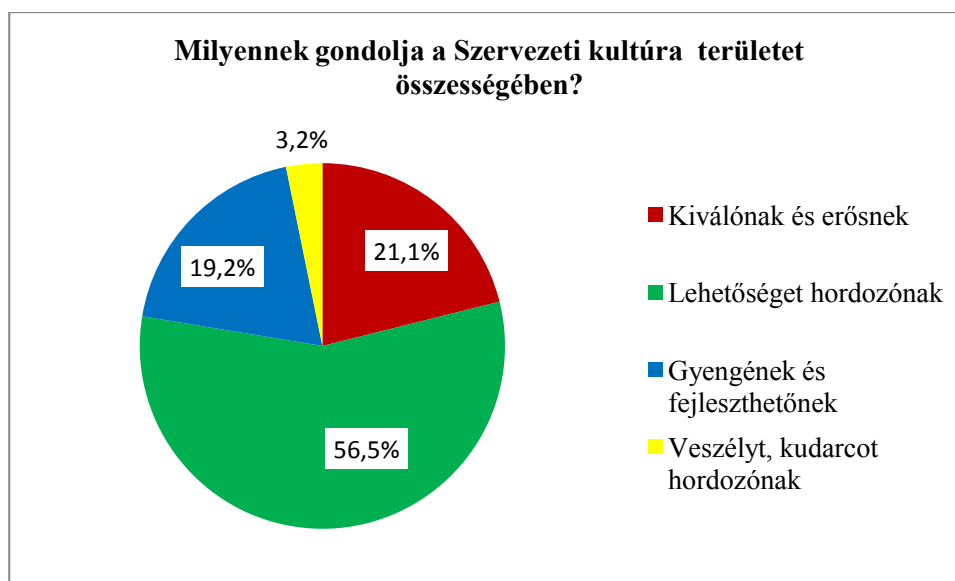
oktató/kutató	43,8%
egyéb munkatárs	56,2%

A kitöltők százalékos megoszlása szervezeti egységek szerint

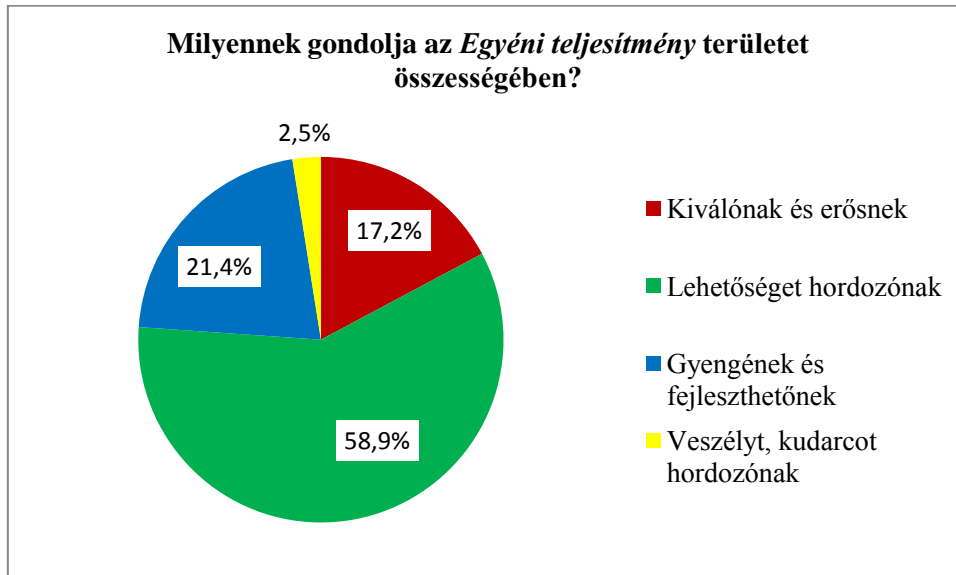
Egyetemi központ	28,3%
Hadtudományi és Honvédtisztképző Kar	20,5%
Közigazgatás-tudományi Kar	12,4%
Nemzetközi és Európai Tanulmányok Kar	8,8%
Rendészettudományi Kar	17,9%
Államtudományi Intézet	0,3%
Katasztrófavédelmi Intézet	3,6%
Nemzetbiztonsági Intézet	1,6%
Vezető- és Továbbképzési Intézet	6,5%

A kérdőívet kitöltők összesített véleménye az egyes területek szerint

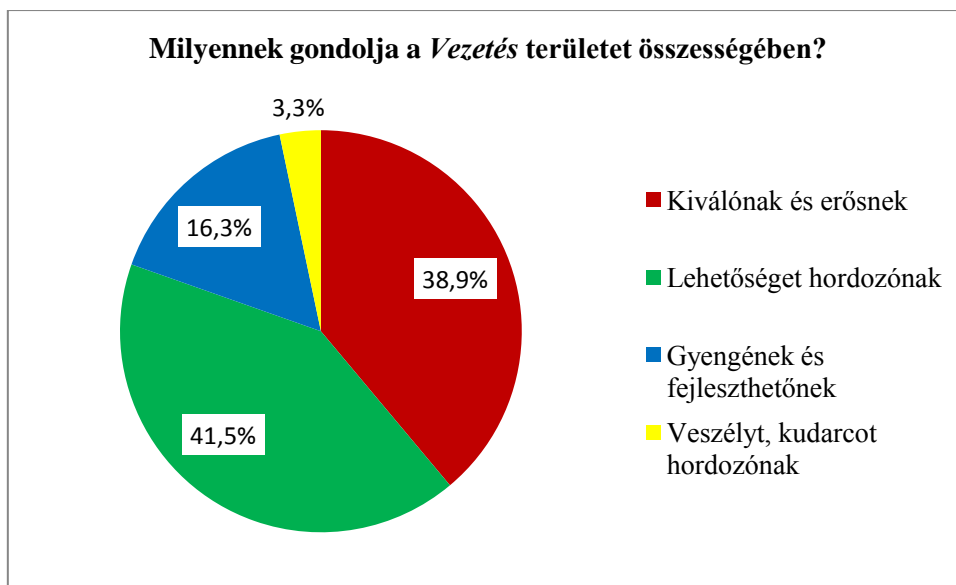
A „Szervezeti kultúra” területet a válaszolók többsége lehetőséget hordozónak, több mint egyötöd része azonban kiválónak és erősnek jelölte meg. A szöveges értékelésekből az derült ki, hogy a legtöbben a belső információáramlást tartják fejlesztendőnek ezen a területen.



Az „**Egyéni teljesítmény**” területet a válaszolók többsége lehetőséget hordozónak, de több mint egyötöd része gyengének és fejleszthetőnek jelölte meg. A szöveges értékelés válaszai alapján elsősorban a szakmai előrelépés valamint a (tovább) képzésekben (nyelvi, informatikai) való részvétel lehetősége a két legfontosabb elvárás ezen a területen.



A „**Vezetés**” területét a válaszolók közül csaknem ugyanannyian tartották kiválóan és erősnek, mint ahányan lehetőséget hordozónak. A szöveges értékelés válaszai alapján a hatékony belső kommunikáció és a (pozitív) visszacsatolás a két legfontosabb elvárás ezen a területen.



Az „**Infrastruktúra**” területét értékelték a legtöbbben gyengének és fejleszhetőnek. A szöveges értékelések válasza alapján általánosságban elmondható, hogy az informatikai eszközpark (számítógépek, internet, nyomtató, illetve az órákon használatos technikai eszközök) bővítésére van igény.

